

# Frank Hartmann

Rechtsanwalt

Fachanwalt für Arbeitsrecht  
Fachanwalt für Miet- u.  
Wohnungseigentumsrecht

E-Mail: [kanzlei@rae-hartmann.de](mailto:kanzlei@rae-hartmann.de)

[www.fulda-fachanwalt.de](http://www.fulda-fachanwalt.de)



# Julia Heieis

Rechtsanwältin

Fachanwältin für Strafrecht  
Fachanwältin für Verkehrsrecht  
Mediatorin

E-Mail: [heieis@rae-hartmann.de](mailto:heieis@rae-hartmann.de)

Unsere App auf Ihrem Smartphone



Am Sand 6  
36100 Petersberg  
Tel.: 0661 6 98 19  
Fax: 0661 6 10 89

## Prüfungsschema bei Erhalt einer arbeitsrechtlichen Kündigung

Beim Vorliegen der Kündigungsvoraussetzungen müssen folgende Prüfungen vorgenommen werden, um festzustellen, ob eine Kündigung begründet ist:

1.

Sind die Formalien eingehalten?

- wer hat die Kündigung unterschrieben  
Betriebsinhaber/ Geschäftsführer/ Personalleiter / Vollmacht vorgelegt  
Ist Betriebsrat / Personalrat / Mitarbeitervertretung beteiligt

2.

Besteht besonderer Kündigungsschutz

Menschen mit Behinderung (MdE 50% oder 30% und Gleichstellung)  
Liegt eine Zustimmung des Integrationsamtes / Inklusionsamtes vor?  
Schwangerschaft  
Tarifvertragliche Alterssicherung  
Mitglied im Betriebsrat / Personalrat / Mitarbeitervertretung  
Kündigungsschutz für Ersatzmitglieder  
Besonderer Kündigungsschutz bei Beauftragungen im Betrieb

3.

Sind die Fristen eingehalten?

bei einer außerordentlichen Kündigung Zwei- Wochen-Frist prüfen  
verlängerte Kündigungsfristen aus Gesetz, Vertrag oder Tarifvertrag

4.

Gilt das KSchG?

Anwendung bei mehr als 10 Mitarbeitern (Vollzeitberechnung) und bei längerer Betriebszugehörigkeit als sechs Monate

5.

Was ist der Kündigungsgrund im Sinne des KSchG?

Personenbedingt / Krankheitsbedingt

Verhaltensbedingt (gibt es Abmahnungen)

Betriebsbedingt

ordnungsgemäße Sozialauswahl